

# SUKUPOLVENVAIHDOKSET

Uudet työpaikat tulevat syntymään pääsääntöisesti PKT-yrityksiin. Niiden toimintaedellytykset ja – ympäristön toimivuus on varmistettava ja luotava sellaiseksi että ihmiset haluavat ja uskaltavat aloittaa yritystoiminnan.

Yksi tärkeimmistä korjattavista asioista listallani on yritysten sukupolvenvaihdokset ja niihin liittyvä verokohtelu.

Suomessa on noin 74.000 yritystä (Suomen yrittäjät, omistajanvaihdosbarometri 2012) joissa yrittäjät ovat 55-74 vuotiaita. Näissä yrityksissä työskentelee yli 200.000 henkilöä ja ne maksavat kunnallis- ja valtionveroa n. 1.5 miljardia euroa vuosittain. Sukupolvenvaihdos tulee niissä ajankohtaiseksi lähivuosina. Valtaosa näistä yrityksistä on vakavaraisia sekä elinvoimaisia ja toimivat vakaassa markkinassa.

## Sukupolvenvaihdos

Yrittäjän luopuessa yrityksestään on hänellä kolme vaihtoehtoa. Myydä yritys ulkopuolisille, lopettaa se tai siirtää se lapsilleen ja/tai lapsenlapsilleen.

Myynnissä ostajana on usein kilpailija joka karsii päällekkäisyydet ja vähentää työntekijöitä. Lopettaminen on aina yhteiskunnan kannalta huonoin vaihtoehto, koska usein ei korvaavaa yritystä löydy.

Ylivoimaisesti paras vaihtoehto on sukupolvenvaihdos. Lapset tuntevat jo yrityksen, ovat usein olleet siinä töissä jo pitkään. Lisäksi perhe- ja pienyritykset ovat hyvin uskollisia toimintapaikkakunnalleen. Ongelma on usein miten kaupan rahoittaminen! Verokohtelu on niin ankara, ettei jatkajilla ole mahdollisuuksia ottaa yritystä haltuun. Jotta tätä yritys- ja työpaikkamäärää ei vaaranneta, on Suomessa siirryttävä pikaisesti malliin (kuten Ruotsissa jo on!), että sukupolvenvaihdokset ovat verovapaita rintaperillisille (=lapset ja lastenlapset) edellyttäen että yritystä ei myydä viiteen vuoteen luovutuksesta. Tämän jälkeen jos yritys myydään maksaa myyjä normaalit verot myyntivoitosta. Mikäli taas yritys myydään ennen viiden vuoden "karenssiajan" päättymistä myyjä maksaa myös perintöveron normaalisti.

## Lisäperusteluja

Lapsilla on yrityksestä vankkaa ja syvää tietoa ja usein vahva tunneside yhtiöön ja sen työntekijöihin sekä asiakkaisiin.

Veron poisto helpottaisi sekä parantaisi sukupolvenvaihdoksia ja niiden onnistumisia koska voitaisiin tehdä pitemmällä aikajänteellä ja paremmin suunniteltuina. Nykymallissa valtaosa energiasta ja ajasta menee tarvittavan rahoituksen löytämiseen joilla verot ja kauppa maksetaan!

Perheyrietykset myös ovat erittäin sitoutuneita kotiseutuunsa ja yhteisöönsä. He antavat myös kasvot yritykselleen eivätkä elä kvartaalien mukaan. PKT yrittäjille tarkasteltava ajan jakso on vähintään 2-3 vuotta, toiminnanjänne 25 - 30 vuotta. Myös investoinnit tehdään harkiten ja pitkäajan tavoitteisiin sopiviksi

Markku Saarikangas

Kansanedustajaehdokas 2015

Perussuomalaiset, Helsinki